

## “Formation de formateur”



### INFORMATIONS



**Pré requis**  
aucun



**Groupe**  
De 4 à 8 personnes



**Durée**  
3 jours



**Modalités**  
En présentiel  
Inscription avec bulletin



**Suivi et validation de la formation**  
QCM en fin de stage  
Attestation de stage



**Contact**  
Tél : +33 6 614 615 66  
E-mail : rhyllane@envol.blue

Investissement personnel



Mise en situation



Développement personnel



### Méthodes pédagogiques

Construction de sa propre formation  
Analyses de situations concrètes  
personnelles et pédagogiques

### Outils pédagogiques

Partage d'expériences, apports théoriques  
, mise en situation, tests, exercices,  
auto-évaluation et autodiagnosics.

### OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Connaitre les grands principes de la formation et obtenir des outils d'accompagnement pour la mise en place de futures formations

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Identifier ses compétences relationnelles pour devenir formateur

Acquérir les outils et méthodes de formation. Mesurer sa responsabilité et son impact sur la gestion d'un groupe

### PROGRAMME

#### Responsabilité et posture du formateur :

- Intégrer l'importance de la communication interpersonnelle dans le métier de formateur
- Responsabilité engagée dans la relation
- Posture du formateur
- Définition d'objectifs et mise en place d'un canevas de règles d'ouverture de formation
- Prendre conscience de son langage verbal et non verbal
- Identification de son style de communication spontané et de l'image renvoyée

#### Analyse des besoins et des attentes pour une formation cohésive :

- Identifier et recenser les besoins et demandes des futures personnes formées
- Prendre en compte les attentes et prérequis du public concerné
- Identifier l'ambiance générale de son groupe et générer une cohésion d'équipe
- Mettre à jour les croyances et les freins potentiels pour la réalisation d'une formation
- Lever les freins en créant un contenu adapté à la demande

#### Compréhension, outils, et animation d'un groupe en formation :

- Gestion spécifique d'un groupe en formation
- Fonctionnement et règles de vie d'un groupe
- Les 4 axes de la pédagogie
- Les 12 principes pédagogiques
- Degrés de mémorisation et phases d'apprentissages
- Configuration géographique en fonction de la thématique abordée
- Identification de son style d'animation et adaptation en fonction des profils

#### Support et méthodes :

- Conception de l'ingénierie de formation
- Adapter et construire son support de formation en fonction du VAKOG
- Concevoir différentes méthodes pédagogiques en fonction de la thématique abordée
- Apprentissage des outils et jeux de rôle pour une bonne gestion de son groupe

### A qui s'adresse ce stage?

**Formateurs en entreprise :** Toute personne désireuse de se former ou de se perfectionner au métier de formateur.

**Personnes en Transition de Carrière :** Les personnes qui envisagent une carrière dans le domaine de la formation peuvent également tirer profit de ce stage en acquérant les compétences nécessaires pour réussir dans ce domaine.