



“Formation de formateur”



INFORMATIONS



Pré requis
aucun



Groupe
De 4 à 8 personnes



Durée
3 jours



Modalités
En présentiel
Inscription avec bulletin



Suivi et validation de la formation
QCM en fin de stage
Attestation de stage



Contact
Tél : +33 6 614 615 66
E-mail : rhyslane@envol.blue

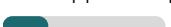
Investissement personnel



Mise en situation



Développement personnel



Méthodes pédagogiques

Construction de sa propre formation
Analyses de situations concrètes personnelles et pédagogiques

Outils pédagogiques

Partage d'expériences, apports théoriques, mise en situation, tests, exercices, auto-évaluation et autodiagnostic.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Connaitre les grands principes de la formation et obtenir des outils d'accompagnement pour la mise en place de futures formations

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Identifier ses compétences relationnelles pour devenir formateur

Acquérir les outils et méthodes de formation. Mesurer sa responsabilité et son impact sur la gestion d'un groupe

PROGRAMME

Responsabilité et posture du formateur :

- Intégrer l'importance de la communication interpersonnelle dans le métier de formateur
- Responsabilité engagée dans la relation
- Posture du formateur
- Définition d'objectifs et mise en place d'un canevas de règles d'ouverture de formation
- Prendre conscience de son langage verbal et non verbal
- Identification de son style de communication spontané et de l'image renvoyée

Analyse des besoins et des attentes pour une formation cohésive :

- Identifier et recenser les besoins et demandes des futures personnes formées
- Prendre en compte les attentes et prérequis du public concerné
- Identifier l'ambiance générale de son groupe et générer une cohésion d'équipe
- Mettre à jour les croyances et les freins potentiels pour la réalisation d'une formation
- Lever les freins en créant un contenu adapté à la demande

Compréhension, outils, et animation d'un groupe en formation :

- Gestion spécifique d'un groupe en formation
- Fonctionnement et règles de vie d'un groupe
- Les 4 axes de la pédagogie
- Les 12 principes pédagogiques
- Degrés de mémorisation et phases d'apprentissages
- Configuration géographique en fonction de la thématique abordée
- Identification de son style d'animation et adaptation en fonction des profils

Support et méthodes :

- Conception de l'ingénierie de formation
- Adapter et construire son support de formation en fonction du VAKOG
- Concevoir différentes méthodes pédagogiques en fonction de la thématique abordée
- Apprentissage des outils et jeux de rôle pour une bonne gestion de son groupe

A qui s'adresse ce stage?

Formateurs en entreprise : Toute personne désireuse de se former ou de se perfectionner au métier de formateur.

Personnes en Transition de Carrière : Les personnes qui envisagent une carrière dans le domaine de la formation peuvent également tirer profit de ce stage en acquérant les compétences nécessaires pour réussir dans ce domaine.