



“Développer ses compétences managériales pour accompagner son équipe vers le succès.”



INFORMATIONS



Pré requis
aucun



Groupe
De 4 à 8 personnes



Durée
2 jours



Modalités
En présentiel
Inscription avec bulletin



Suivi et validation de la formation
QCM en fin de stage
Attestation de stage



Contact
Tél : +33 6 614 615 66
E-mail : rhyslane@envol.blue

Investissement personnel



Mise en situation



Développement personnel



Méthodes pédagogiques

Etudes théoriques et méthodiques.
Analyses de situations concrètes
personnelles et pédagogiques

Outils pédagogiques

Partage d'expériences, apports
théoriques, mise en situation, tests,
exercices, auto-évaluation et
autodiagnosics.

A qui s'adresse ce stage?

Responsables et Chefs d'Équipe : Les responsables d'équipe, les chefs de projet et les gestionnaires qui ont des responsabilités de gestion de personnel peuvent améliorer leurs compétences en gestion et en leadership grâce à ce stage.

Cadres et Managers Intermédiaires : Les cadres et les gestionnaires intermédiaires qui souhaitent renforcer leur compréhension du management et du leadership pour mieux diriger leur équipe et atteindre les objectifs de l'entreprise.

Toute Personne Aspirant à des Responsabilités de Leadership : Ce stage peut également être utile pour toute personne désireuse d'acquérir des compétences en leadership et en management en vue d'assumer des rôles de direction dans le futur.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Identifier son style managérial et les outils pour mener son équipe vers la performance

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Identifier rôles et fonctions du manager.

Adapter son management aux personnes et aux contextes.

Identifier les points de convergences et les différences entre leadership et manager.

PROGRAMME

Introduction au Management

- Définition et notions de management
- Compétences requises pour être un bon manager
- Rôle et fonction du manager
- Incarnation du rôle et de la fonction de manager
- Les 5 idées reçues sur le management

Communication efficace et leadership

- Management des personnes et management de soi
- Image de soi et effet miroir et exemplarité
- Outils de communication pour identifier son degré de leadership
- Le développer son charisme pour augmenter son leadership

Identification du style managérial

- Les différents styles de management et leurs incidences
- Image renvoyée pour chaque style
- Adaptation de son style en fonction des contextes et des personnes

Incarnier sa posture managériale

- Adapter sa gestion d'équipe avec des outils comme le DISC, MBTI
- Faire la différence entre un manager et un leader
- Gérer ses émotions et celles de son équipe
- Développer son intelligence émotionnelle